

Facultad Mexicana de Medicina de la Universidad La Salle

Informe sobre seguimiento de egresados

Número de profesionales	Género	Ubicación	Lugar de contratación
<ul style="list-style-type: none"> 1046 	<ul style="list-style-type: none"> Hombres (62%) Mujeres (38%) 	<ul style="list-style-type: none"> Ciudad de México (706) Querétaro (17) Guadalajara (13) Puebla (9) 	<ul style="list-style-type: none"> Centro Médico ABC ISSSTE Hospital Español Médica Sur Hospital Ángeles del Pedregal

¿Cuáles son las principales ubicaciones de estos profesionales?





Ubicación (100)	Profesionales	Crecimiento en 1 año	Anuncios de empleo	Demanda de contratación	Mujer	Hombre	Brecha entre sexos	Empresa principal
Área metropolitana de Ciudad de México	505	▲ 5%	183	Alta	36%	64%	28%	Centro Médico ABC
Ciudad de México, México	201	▲ 9%	88	Moderada	43%	57%	14%	Centro Médico ABC
Área metropolitana de Querétaro	17	0%	41	Alta	--	--	--	SESEQ
Área metropolitana de Guadalajara, México	13	0%	47	Baja	--	--	--	Instituto Mexicano del Seguro Social
Puebla, Puebla, México	9	0%	15	--	--	--	--	Universidad del Valle de México
Área metropolitana de Toluca	8	▲ 14%	7	--	--	--	--	Secretaría de Salud

Ubicaciones con gran potencial

- Área metropolitana de Ciudad de México
- Ciudad de México, México
- Área metropolitana de Guadalajara, México
- España

¿Qué empresas contratan a estos profesionales?

Este módulo resume las empresas que actualmente están contratando a este tipo de profesionales.

Empresa (100)	Profesionales	Crecimiento en 1 año	Anuncios de empleo	Rotación
Centro Médico ABC	53	▲ 2%	0	0%
ISSSTE	39	▼ -3%	0	 5%
Hospital Español	36	0%	0	0%
Médica Sur	31	0%	3	0%
Hospital Ángeles del Pedregal	30	0%	0	0%
Universidad La Salle México	27	▼ -10%	0	 14%
Instituto Mexicano del Seguro Social	25	0%	0	 4%
IMSS	22	▲ 5%	0	0%
Grupo Angeles Servicios de Salud	22	0%	0	 5%
Facultad de Medicina - UNAM	19	▲ 6%	0	0%

EMPRESA

La empresa se determina en función de los puestos actuales que el miembro indica en su perfil de LinkedIn.

PROFESIONALES

El número de profesionales con un puesto activo en esta empresa según su perfil de LinkedIn.

CRECIMIENTO EN 1 AÑO

La variación porcentual en el número de profesionales que trabaja en esta empresa a finales del mes anterior en comparación con el año anterior. No se facilitan porcentajes de crecimiento si no había profesionales en esta empresa el año anterior.

ANUNCIOS DE EMPLEO

El promedio diario de vacantes durante los últimos 30 días que coinciden con los criterios de búsqueda. El número de profesionales que ha dejado esta empresa en los últimos 12 meses está dividido entre el promedio de empleados durante ese periodo. Se considera que alguien ha dejado su empresa si añade a su perfil de LinkedIn un puesto en una empresa nueva e indica una fecha de finalización para el puesto en la empresa anterior.

¿Cuáles son los cargos más habituales entre estos profesionales?

Este módulo resume los cargos más habituales entre estos profesionales.

Cargos (100)	Profesionales	% del total	Anuncios de empleo	Mujer	Hombre	Brecha entre sexos	Tus empleados
Médico	149	14%	13.996	46%	54%	8%	2
Médico especialista	58	6%	1.485	38%	62%	24%	0
Profesor	43	4%	60	--	--	--	5
Cirujano	40	4%	568	--	--	--	0
Medical Manager	31	3%	953	--	--	--	0
Pediatra	30	3%	1.952	--	--	--	0
Manager	27	3%	110	--	--	--	0
Psiquiatra	23	2%	3.279	--	--	--	0
Investigador	23	2%	1.018	--	--	--	0
Cirujano general	21	2%	221	--	--	--	0

PROFESIONALES

El cargo indicado por el miembro se convierte en uno de los 25.000 cargos estándar de LinkedIn.

% DEL TOTAL

El porcentaje de profesionales que tienen este cargo como puesto activo en su perfil de LinkedIn dividido entre el total de profesionales con estas características.

ANUNCIOS DE EMPLEO

El número de anuncios de empleo que coinciden con tus criterios de búsqueda y tienen este cargo. Dichos anuncios provienen de 40.000 fuentes internacionales.

TUS EMPLEADOS

Número de empleados que actualmente tiene ese cargo como puesto activo en su perfil de LinkedIn.

Mujeres y Hombres

Porcentaje de empleados que se han identificado como hombre o mujer.

Brecha entre sexos

La brecha entre sexos es menor cuanto más se acerca a la proporción del 50/50.

¿Cuáles son las aptitudes más habituales entre estos profesionales?

Este módulo resume las aptitudes más habituales entre estos profesionales.

Aptitudes (100)	Profesionales	% del total	Anuncios de empleo	Mujer	Hombre	Brecha entre sexos	Tus empleados
Medicina	1.025	98%	638.832	38%	62%	24%	27
Investigación clínica	649	62%	4.064	36%	64%	28%	20
Asistencia sanitaria	645	62%	375.658	36%	64%	28%	22
Hospitales	581	56%	0	36%	64%	28%	17
Docencia médica	434	41%	16.023	33%	67%	34%	16
Gestión sanitaria	344	33%	10.131	34%	66%	32%	13
Cirugía	282	27%	85.203	24%	76%	52%	5
Ensayos clínicos	275	26%	6.254	39%	61%	22%	12
Investigación y desarrollo (I+D)	234	22%	3.685	34%	66%	32%	12
Salud pública	227	22%	3.378	42%	58%	16%	9

PROFESIONALES

El número de profesionales que ha indicado esta aptitud en la sección Aptitudes de su perfil de LinkedIn.

% DEL TOTAL

El porcentaje de profesionales que tienen esta aptitud en la sección Aptitudes de su perfil de LinkedIn está dividido entre el total de profesionales que tienen al menos una de ellas.

ANUNCIOS DE EMPLEO

El número de anuncios de empleo que coinciden con tus criterios de búsqueda y tienen esta aptitud. Los anuncios de empleo proceden de más de 40.000 fuentes internacionales.

TUS EMPLEADOS

El número de empleados que ha indicado esta aptitud en su perfil de LinkedIn.

Mujeres y Hombres

Porcentaje de empleados que se han identificado como hombre o mujer.

Brecha entre sexos

La brecha entre sexos es menor cuanto más se acerca a la proporción del 50/50.

¿Qué sectores contratan a estos profesionales?

Este módulo resume los sectores que actualmente están contratando a este tipo de profesionales.

Sector (85)	Profesionales	Crecimiento en 1 año	Anuncios de empleo	Demanda de contratación	Mujer	Hombre	Brecha entre sexos	Empresa principal
Consultorios médicos	439	▲ 17%	119.346	Moderada	34%	66%	32%	Centro Médico ABC
Hospitales y atención sanitaria	239	▼ -18%	237.026	Moderada	33%	67%	34%	Instituto Mexicano del Seguro Social
Enseñanza superior	126	▲ 2%	4.035	Moderada	29%	71%	42%	Universidad La Salle México
Fabricación de productos farmacéuticos	101	▲ 11%	10.956	Muy alta	40%	60%	20%	AstraZeneca
Fabricación de equipo médico	93	▲ 2%	4.533	Baja	31%	69%	38%	Instituto Nacional de Cancerología
Administración pública	91	▲ 5%	2.586	Baja	36%	64%	28%	ISSSTE
Hospitales	69	▼ -8%	138.389	Moderada	39%	61%	22%	Hospital Español
Servicios de bienestar y mantenimiento físico	58	▲ 29%	4.164	Baja	38%	62%	24%	Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán
Servicios y consultoría de TI	26	0%	1.423	Alta	--	--	--	Ilich Serna Jiménez
Servicios de investigación	20	▼ -23%	606	Alta	--	--	--	PPD

Perfiles de ejemplo

German G. • 3er

Executive Medical Director, at Bayer / 20 Years Experience Leading Multifunctional Teams & Launching Therapeutic Products / Strategy Development
Whippany, Nueva Jersey, Estados Unidos

Current Executive Medical Director en Bayer • *mayo de 2022 - actualidad*

Past Consultant - Medical Affairs en Freelance • *enero de 2022 - mayo de 2022 (4 mos)*
Executive Medical Director en Optinose • *junio de 2019 - diciembre de 2021 (2 yrs 6 mos)*
Senior Medical Director, Global Medical Affairs en Radius Health, Inc. • *julio de 2017 - junio de 2019 (1 yr 11 mos)*
Medical Director, Xultophy, Medical Affairs en Novo Nordisk • *julio de 2016 - julio de 2017 (1 yr)*
Medical Director, Obesity, Medical Affairs en Novo Nordisk, USA • *mayo de 2013 - julio de 2016 (3 yrs 2 mos)*
Medical Director, Future Insulins & Medical Devices en Novo Nordisk, USA • *junio de 2012 - mayo de 2013 (11 mos)*
Medical Director, NovoLog Mix 70/30 & Medical Devices en Novo Nordisk, USA • *abril de 2012 - junio de 2012 (2 mos)*
Associate Medical Director NovoLog Mix 70/30 & Devices en Novo Nordisk, USA • *agosto de 2010 - abril de 2012 (1 yr 8 mos)*
Medical Scientific Director - Diabetes, Field Medical Affairs, NORTHEAST en Novo Nordisk Inc. • *abril de 2009 - agosto de 2010 (1 yr 4 mos)*
Regional Scientific Manager - Cardiovascular & Metabolism, NORTHEAST en Novartis Pharmaceuticals • *noviembre de 2004 - abril de 2009 (4 yrs 5 mos)*

Javier Coindreau • 2º

Global Medical Affairs Leader - Clinical Practice in Rheumatology - Executive Coach - Board Member - Entrepreneur
Boston, Massachusetts, Estados Unidos

Current Medical Affairs Lead at Aurinia Pharmaceuticals en Aurinia Pharmaceuticals • *abril de 2023 - actualidad*

Past VP Global Strategy Lead - Medical Affairs en Vertex Pharmaceuticals • *abril de 2021 - abril de 2023 (2 yrs)*
VP Global Medical Affairs - Inflammation en Gilead Sciences • *diciembre de 2018 - agosto de 2021 (2 yrs 8 mos)*
Clinical Rheumatology Practice en Private and Institutional practice • *marzo de 1998 - febrero de 2019 (20 yrs 11 mos)*
Vice-President Global Medical Affairs - Biosimilars Immunology and Oncology en Pfizer • *abril de 2014 - diciembre de 2018 (4 yrs 8 mos)*
Global Medicines Development Group Leader - Immunology en Pfizer • *enero de 2013 - abril de 2014 (1 yr 3 mos)*
National USA Sr. Medical Director - BioPharmaceuticals en Novartis - Sandoz Biopharmaceuticals • *noviembre de 2010 - noviembre de 2012 (2 yrs)*
Senior Medical Director - Immunology en Novartis Pharmaceutical • *octubre de 2008 - noviembre de 2010 (2 yrs 1 mo)*
Global Medical Director en Pfizer • *marzo de 2006 - octubre de 2008 (2 yrs 7 mos)*
Director del Instituto Científico Pfizer en Pfizer • *abril de 2002 - abril de 2006 (4 yrs)*

Denhí Rodríguez Castillo • 2º

Drug Safety Manager en ICON plc
Toluca, México, México

Current Drug Safety Manager en ICON plc • *noviembre de 2020 - actualidad*

Past Drug Safety Coordinator en ICON plc • *abril de 2018 - noviembre de 2020 (2 yrs 7 mos)*
Snr Drug Safety Associate en ICON plc • *abril de 2017 - marzo de 2018 (11 mos)*
Drug Safety Associate en ICON plc • *septiembre de 2014 - marzo de 2017 (2 yrs 6 mos)*
Hospital Pharmacist en Centro Médico ISSSEMyM • *mayo de 2014 - septiembre de 2014 (4 mos)*
Pharmacovigilance Chemist en Laboratorio Silanes • *junio de 2013 - noviembre de 2013 (5 mos)*
Safety Specialist I en INC Research • *junio de 2010 - marzo de 2013 (2 yrs 9 mos)*
Blood bank Chemist en Sanatorio Florencia S.A. • *marzo de 2009 - julio de 2009 (4 mos)*
Blood bank Chemist en Hospital Materno Perinatal "Monica Pretelini" • *junio de 2008 - diciembre de 2008 (6 mos)*

Ana Paula Cancino MD, MSc • 3er

Medical Doctor specialized in Pharmaceutical Medicine / Global Executive Medical Director for Obesity at Amgen / Views are my own
Copenhagen, Región de Hovedstaden, Dinamarca

Current Global Executive Medical Director - Obesity en Amgen • *julio de 2023 - actualidad*

Past Senior Medical Director - Obesity Region North West Europe en Novo Nordisk • *julio de 2020 - julio de 2023 (3 yrs)*
Medical & Scientific Affairs Manager Obesity and NASH / Region Europe en Novo Nordisk • *noviembre de 2019 - julio de 2020 (8 mos)*
Associate Global Medical Director, Obesity en Novo Nordisk • *octubre de 2017 - noviembre de 2019 (2 yrs 1 mo)*
Global Medical Manager, GLP-1 Obesity en Novo Nordisk • *junio de 2014 - septiembre de 2017 (3 yrs 3 mos)*
Global Medical Advisor in Vaccines en Sanofi Pasteur • *marzo de 2013 - marzo de 2014 (1 yr)*
Pharmacovigilance Internship en Hospital Médica Sur • *enero de 2012 - junio de 2012 (5 mos)*
ACLS and BLS Instructor en American Heart Association | American Stroke Association • *enero de 2011 - junio de 2012 (1 yr 5 mos)*
Community service en Universidad La Salle, A.C. • *enero de 2011 - enero de 2012 (1 yr)*
Medical Internship en Instituto Mexicano del Seguro Social • *enero de 2010 - enero de 2011 (1 yr)*